

№	Описание номинации	Описание номинации	Награждается	Критерии оценки				
				Результаты и оценка эффективности	Инновационность и оригинальность	Устойчивость и долгосрочность	Масштабируемость	Социальная значимость
1.	HR-реанимация	за стремительные результаты и выдающиеся достижения и вклад в развитие бизнеса	HRD компании	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы?</li></ul>
2.	Сила притяжения	за лучшие стратегии подбора персонала, эффективные методы найма и адаптации новых сотрудников.	Команда HR	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы?</li></ul>
3.	Культурный код (ДНК компании)	за выдающиеся проекты в области корпоративной культуры, формирования и развития команд.	Команда HR	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы?</li></ul>
4.	Люди с выдержкой (Зрелые люди)	за создание условия для привлечения и эффективного применения специалистов серебрянного возраста (старше 50 лет)	Компания	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы людей зрелого возраста?</li></ul>
5.	Пряничный домик	за успешные проекты по профориентации, привлечению и удержанию молодежи	Компания	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие молодежи общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы молодежи?</li></ul>
6.	Удачный союз	за проект совместной коллaborации с партнером, который повлиял на увеличение экономических показателей компании, рост производительности труда, снижения текучести кадров	Компания	<ul style="list-style-type: none"><li>–Достигнуты ли поставленные цели и задачи?</li><li>–Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Насколько новаторским является подход к решению проекта?</li><li>–Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты?</li><li>–Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы?</li><li>–Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>–Какое влияние оказывает проект на развитие общества?</li><li>–Решает ли проект социально значимые проблемы</li></ul>
		Удельный вес критерии	100%	40%	20%	20%	10%	10%