

№	Описание номинации	Описание номинации	Награждается	Критерии оценки				
				Результаты и оценка эффективности	Инновационность и оригинальность	Устойчивость и долгосрочность	Масштабируемость	Социальная значимость
1.	HR-реанимация	за стремительные результаты и выдающиеся достижения и вклад в развитие бизнеса	HRD компании	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы?
2.	Сила притяжения	за лучшие стратегии подбора персонала, эффективные методы найма и адаптации новых сотрудников.	Команда HR	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы?
3.	Культурный код (ДНК компании)	за выдающиеся проекты в области корпоративной культуры, формирования и развития команд.	Команда HR	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы?
4.	Люди с выдержкой (Зрелые люди)	за создание условия для привлечения и эффективного применения специалистов серебряного возраста (старше 50 лет)	Компания	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы людей зрелого возраста?
5.	Пряничный домик	за успешные проекты по профориентации, привлечению и удержанию молодежи	Компания	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие молодежи общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы молодежи?
6.	Удачный союз	за проект совместной коллаборации с партнером, который повлиял на увеличение экономических показателей компании, рост производительности труда, снижения текучести кадров	Компания	–Достигнуты ли поставленные цели и задачи? –Количественные и качественные показатели оценки эффективности проекта	–Насколько новаторским является подход к решению проекта? –Используются ли нестандартные решения, которые не применялись ранее?	–Нацелен ли проект на долгосрочные результаты? –Созданы ли условия для устойчивого развития проекта после его запуска?	–Возможно ли масштабировать проект на другие предприятия или регионы? –Требуется ли значительное финансирование для реализации и поддержания проекта?	–Какое влияние оказывает проект на развитие общества? –Решает ли проект социально значимые проблемы
		Удельный вес критериев	100%	40%	20%	20%	10%	10%